



Panelgesprek

Meetjeslandse vrijwilligers

ArtA'A Aalter
24 Maart 2026



Panelleden:

N9

Clara Blanckaert

muziekclub N9



Kobe Moens

Plattelandscentrum Meetjesland vzw - Huysmanhoeve



STOOMTREIN
MALDEGEM-EEKLO

Guillaume Van Damme

Stoomcentrum Maldegem



Moderator: Bart Van Damme





Onthaal in het ontmoetingspunt van ArtA'A met en drankje.



Met dank aan Brouwerij Van Steenberge



Inleiding door Greet, coördinator van COMEET



**Beleidsplan
COMEET:
Inzetten op
vrijwilligers en
vrijwilligerswerking**

**Nadruk op de onschatbare
waarde van vrijwilligers
binnen de sector**



Hoe kan COMEET ondersteunen in het vrijwilligersbeleid?



Netwerk ontwikkelen:
Delen van informatie
delen van kennis
...

Organiseren van
evenementen zoals
dit panelgesprek

Zorgen dat we op de
hoogte zijn van de
actuele noden en
drempels

Ondersteunen door het
organiseren van vormingen
voor zowel organisaties als
vrijwilligers zelf
vb: omgaan met agressie,
EHBO,..



Verjongen van de organisatie, hoe doe je dat?



Opteer voor flexibele projecten, projecten van kortere duur

Werk aan het groepsgevoel via activiteiten naast de werking. Bv feest, samen gaan bowlen

Hou het spontaan: laat jongeren zelf de stap zetten en kiezen wat ze doen en zien zitten

Eenmaal een jongere aangetrokken, kan deze andere meebrengen



Vrijwilligersprocedures: sollicitatie tot effectief aan de slag

Een eerste kennismaking via een gesprek

Wees duidelijk : wat zijn de verwachtingen en de verantwoordelijkheden

vrijwilligersovereenkomst tekenen en verzekering regelen

Wat wil de vrijwilliger graag doen? Wat zijn de interesses?

Las eventueel een 'proef'periode in om te zien of de vrijwilliger en de taak/organisatie matchen.



De rol van waardering en feedback

Zeg 'merci' na elke taak/shift. Je kan dit nooit 'te' veel zeggen

Een vergoeding kan, maar moet niet. Dit hoeft niet financieel te zijn.
Bv. drankbonnetjes als bedanking

Benoem bij de vrijwilligers wat zij betekenen voor de organisatie

Evalueer samen met de vrijwilligers hoe het loopt

Straal waardering uit als organisatie (niet altijd evident)
Tip: werkgroep vrijwilligerswerking en -waardering

Betrek de vrijwilligers in alle elementen van de organisatie. Maak gebruik van hun kennis. Laat ze participeren in het beleid

Conflicthantering

Diversiteit zorgt voor conflict. Je kan dit niet vermijden maar er wel proberen goed mee om te gaan.

Zorg voor een veilige omgeving met een duidelijk aanspreekpunt bij vragen/problemen

Stel je als bestuur neutraal op. Kies geen partij en grijp indien nodig terug naar de gedragscode

Stel een gedragscode op. Wat kan wel/niet. Laat dit organisch groeien

Gebruik conflicthanterings technieken om een conflict te de-escaleren

Verschillende rollen binnen een organisatie



Personeel heeft een duidelijke jobomschrijving. De verwachtingen zijn anders

Vrijwilligers doen wat ze kunnen en willen. Niet omdat het moet

Zorg dat personeel en vrijwilligers dezelfde jobs doen (ook de minder leuke werkjes!)

Personeel zorgt voor de omkadering en omgeving zodat de vrijwilligers met plezier komen

Personeel blijft eindverantwoordelijke. Loopt er iets fout, dan komt dat niet op de schouders van de vrijwilligers

De juridische en administratieve zaken zijn voor personeel zodat vrijwilligers daar niet mee bezig moeten zijn

Gebruik van technologie

N9

N9 Gebruikt 'Stager' voor hun ticketing, programmatie en vrijwilligersshifts. Vrijwilligers kunnen zelf aangeven wanneer ze kunnen komen en welke taak ze willen doen

Kan een drempel vormen, geef opties aan je vrijwilligers.



Het Stoomcentrum werkt met Cally. Daarop kunnen de vrijwilligers laten weten wanneer ze beschikbaar zijn.



De Huysmanhoeve werkt tot vandaag met een excel document maar wil overstappen naar een digitaal platform (Strobbo) waar de vrijwilligers hun beschikbaarheid kunnen aangeven

Om de digitale drempel te verlagen worden vrijwilligers die digitaal vaardig zijn ingezet om anderen te ondersteunen hierin via een pc op de hoeve

De meerwaarde van vrijwilligers binnen een organisatie

Vrijwilligers zijn het uithangbord van de organisatie.
Ze maken promotie
Ze brengen anderen mee
Ze 'dragen' de organisatie

Vrijwilligers zorgen voor diversiteit binnen de organisatie

Veel organisaties worden gemaakt door vrijwilligers. Ze gebruiken hun talenten en kennis om de organisatie te dragen en ondersteunen

Een maatschappij zonder vrijwilligers is een arme maatschappij
Ze zorgen voor welZIJN van hunzelf en anderen



Vragen vanuit het publiek

Is een adviesraad voor Cultuur nog verplicht?

Nee, dit is niet verplicht. Er moet wel een participatieplan en reglement zijn over hoe dit verloopt



Op welke groepen wil COMEET zich richten als het gaat over vrijwilligerswerking en de richtlijnen in hun nieuwe beleidsplan?

- Organisatie die werken met vrijwilligers
- Vrijwilligers zelf
- Beleidsmakers/ lokale besturen

Interessante links



Vrijwilligersverzekering

Vacatures plaatsen

Wetgeving, info,...

Aanbod gratis
vrijwilligersverzekering.

Plaatsen van gratis
vrijwilligersvacatures.

Alle info over de
wetgeving rond
vrijwilligerswerk en
vergoedingen, andere
info,...

<https://vrijwilligersverzekering.vlaanderen.be/>

<https://www.giveaday.eu/nl-be/>

<https://www.vlaanderenvrijwilligt.be/>



Bedankt!



**Met dank aan Marjolein Callens, stagiaire COMEET,
voor het uitwerken van het verslag.**



Ook welkom op:

Meetjeslandse Merci !

Een dankdag voor erfgoed- en cultuurvrijwilligers
Welkom op de Huysmanhoeve voor een vrijwilligersmarkt en bedankingsmoment



Schrijf je in!



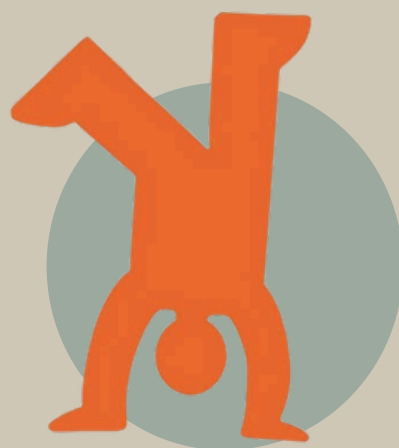
Zaterdag 29 augustus 2026



13u30 - 17u30



Gratis toegang



Vlaanderen
verbeelding werkt



INTERNATIONAAL
VRIJWILLIGERSJAAR 2026



comeet